## Как подтвердить в суде факт трудовых отношений

Не редка ситуация, когда работодатель по каким-либо причинам не желает оформлять трудовые отношения с работником в установленном законом порядке. В таком случае допуск к работе осуществляется, как правило, на основании устной договоренности.

При этом отсутствие официально оформленных трудовых отношений является предпосылкой для ущемления работодателем трудовых прав работника, выражающегося, в частности, в невыплате заработной платы.

В соответствии со статьей 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с законом.

Кроме того, трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Согласно правовой позиции Верховного суда Российской Федерации, изложенной постановлении Пленума от 29.05.2018 № 15, из содержания статей 16, 56 Трудового кодекса Российской Федерации следует, что к характерным признакам трудовых отношений относятся:

1. достижение сторонами соглашения о личном выполнении работником определенной, заранее обусловленной трудовой функции в интересах, под контролем и управлением работодателя;
2. подчинение работника действующим у работодателя правилам внутреннего трудового распорядка, графику работы (сменности);
3. обеспечение работодателем условий труда;
4. выполнение работником трудовой функции за плату.

К доказательствам наличия трудовых отношений могут быть отнесены:

1. письменные доказательства (пропуска, журналы регистрации, графики работы, графики отпусков, договоры о материальной ответственности, расчетные листы, ведомости о выплате заработной платы, путевые листы, документы по охране труда и иные документы, свидетельствующие о факте выполнения трудовой функции);
2. свидетельские показания;
3. аудио- и видеозаписи и иные доказательства.

Частью 1 ст. 45 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации прокурор наделен правом обратиться в суд с заявлением в защиту прав, свобод и законных интересов граждан в сфере трудовых (служебных) отношений.

Для того чтобы прокурор обратился в суд с заявлением в защиту нарушенных трудовых прав, гражданину необходимо обратиться в прокуратуру в письменной форме, а также представить доказательства, подтверждающие факт трудовых отношений.

Помощник прокурора района В.О. Карелина